



**Area AMMINISTRATIVA**  
**Ufficio Risorse Umane**  
**Determinazione RU n. 16 del 10/02/2021**

---

**OGGETTO:** *Progressioni economiche orizzontali anno 2020 – Approvazione graduatoria.*

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Vista** la L. R. del 12 aprile 2011, n. 9 recante “Norme in materia di Servizio Idrico Integrato della Regione Abruzzo;

**Vista** la Deliberazione del C.d.A. dell’ERSI n.21 del 21/10/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2020 ÷ 2022;

**Visto** il Verbale del Consiglio Direttivo dell’ERSI, n. 26 del 31.12.2020 con la quale il sottoscritto è stato prorogato, ad interim, quale Direttore Generale dell’ERSI;

**Considerato** che, a partite dal 01 febbraio 2021, fino a diversa disposizione, in applicazione di propria Determinazione di Direzione Generale, n.5/2021, il sottoscritto riveste, quale posizione apicale, in assenza di figure di responsabilità organizzative e dirigenziali, anche la figura di Responsabile dell’Ufficio Risorse Umane dell’ERSI;

**Visti:**

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l’istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l’art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il CCDI per il triennio 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 19/02/2020 con il quale sono stati approvati i criteri per la redazione del Regolamento per le Progressioni economiche Orizzontali dei dipendenti dell’ERSI;
- il CCDI - parte economica 2020 - sottoscritto in via definitiva in data 16/12/2020;
- l’art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l’istituto della progressione economica all’interno delle categorie;
- l’art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

**Visto** altresì l’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

**Rilevato che:**

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDI per l'anno 2020, sottoscritto in via definitiva in data 19/02/2020;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2021 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano maturato almeno 24 mesi continuativi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- la progressione è attribuita con graduatoria, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (max € 12.000,00 su base annua);
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

**Dato atto che:**

- con determinazione RU n. 35 del 24.12.2020, è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ERSI, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;
- l'avviso è stato pubblicato per giorni 15 (quindici) all'Albo Pretorio online dell'ERSI;
- entro la scadenza prevista dall'avviso (15 gennaio 2021) sono pervenute n. 5 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato dell'ERSI, aventi titolo a partecipare alle selezioni;

**Viste** le domande pervenute dei dipendenti aventi diritto appartenenti alle categorie B, C e D (n° 5 domande);

**Vista** l'istruttoria allegata alla presente determinazione (A);

**Tenuto conto** che ai sensi della suddetta istruttoria è stato stilato elenco, suddiviso per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica a tutti i dipendenti che hanno presentato la domanda non essendo necessario il processo di valutazione considerando il numero delle domande pervenute e ammesse ed i posti disponibili per le progressioni economiche;

**Rilevato**, quindi, che è possibile dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche suddette ai dipendenti aventi diritto;

**Ritenuto** di approvare il suddetto elenco relativo all'attribuzione di:

- n. 2 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria B;
- n. 1 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria C;
- n. 2 progressione orizzontale a favore dei dipendenti inquadrati in categoria D.

**Visti:**

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'ERSI;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;

Premesso tutto quanto sopra,

**DETERMINA**

1) **Di richiamare** le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione;

- 2) **Di confermare** il risultato emerso nell'istruttoria allegata alla presente determinazione;
- 3) **Di riconoscere** con decorrenza 01/01/2021, competenza economica 2020, gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto;
- 4) **Di dare atto** che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 11.324,72 (costo delle progressioni economiche a carico del fondo) oltre € 2.478,24 (costo dell'indennità di comparto a carico del fondo) oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate 2020;
- 5) **Di precisare** che il presente atto viene adottato in quanto l'ERSI rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
- 6) **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) **Di dichiarare** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- 8) **Di dare mandato** all'ufficio di competenza di attivare ogni necessaria azione integrativa relativa alla gestione del personale e relativi nuovi profili economici;
- 9) **Di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ERSI, in Amministrazione Trasparente, Sezione Personale.

~~Il Responsabile del Servizio~~



Il Direttore

(Ing. Corrado Rossi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Corrado Rossi".

## ISTRUTTORIA P.E.O. 2020

Procedura per attribuzione della progressione Orizzontale ai sensi dell'art.5, del CCNL 31.03.199  
Avviso di cui alla Determina RU n.35 del 24.12.2020

<b>Categoria B</b>			
<b>Posti Disponibili</b>	<b>Domande Pervenute</b>	<b>Domande accolte</b>	<b>Posizioni Economiche Assegnate</b>
2	2	2	2
<b>Domanda N.</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Posizione Economia Originaria</b>	<b>Nuova Posizione Economica</b>
n.71/2021	Eleonora Antocchia	B3	B4
m.115/2021	Elzbieta Paszek	B1	B2
<b>Verifica Requisiti di cui alla Determina RU 35/2020</b>			
<b>Dipendente ELEONORA ANTOCCIA</b>			
<b>Attività in servizio presso ERSI nella categoria di appartenenze dal 1° gennaio 2020</b>	<b>Valutazione anno precedente almeno pari a 60/100, ove disponibile, in alternativa previsione Avviso</b>	<b>Provvedimenti Disciplinari Anno 2019-2020</b>	<b>Anzianità 2 Anni della categoria immediatamente precedente a quella oggetto di progressione</b>
SI	*SI	ASSENTI	SI
<b>Risultanza Valutazione PERFORMANCE Individuale, anno precedente ove disponibile</b>	<b>Esperienza Maturata in ambiti professionali di riferimento</b>	<b>Competenze Acquisite e certificate a seguito di processi formativi</b>	<b>Riassorbimento di eventuale ad Personam</b>
45 PUNTI	17 PUNTI	0	SI
<b>Risultato Finale</b>			
<b>62 punti</b>			

<b>Verifica Requisiti di cui alla Determina RU 35/2020</b>			
<b>Dipendente ELZBIETA PASZEK</b>			
<b>Attività in servizio presso ERSI nella categoria di appartenenze dal 1° gennaio 2020</b>	<b>Valutazione anno precedente almeno pari a 60/100, ove disponibile, in alternativa previsione Avviso</b>	<b>Provvedimenti Disciplinari Anno 2019-2020</b>	<b>Anzianità 2 Anni della categoria immediatamente precedente a quella oggetto di progressione</b>
SI	*SI	ASSENTI	SI
<b>Risultanza Valutazione PERFORMANCE Individuale, anno precedente ove disponibile</b>	<b>Esperienza Maturata in ambiti professionali di riferimento</b>	<b>Competenze Acquisite e certificate a seguito di processi formativi</b>	<b>Riassorbimento di eventuale ad Personam</b>
45 PUNTI	10 PUNTI	7,5 PUNTI	NO
<b>Risultato Finale</b>			
<b>62,5 punti</b>			

<b>Categoria C</b>			
<b>Posti Disponibili</b>	<b>Domande Pervenute</b>	<b>Domande accolte</b>	<b>Posizioni Economiche Assegnate</b>
1	1	1	1
<b>Domanda N.</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Posizione Economia Originaria</b>	<b>Nuova Posizione Economica</b>
n.56/2021	Rosetta Rega	C5	C6
<b>Verifica Requisiti di cui alla Determina RU 35/2020</b>			
<b>Dipendente ROSETTA REGA</b>			
<b>Attività in servizio presso ERSI nella categoria di appartenenze dal 1° gennaio 2020</b>	<b>Valutazione anno precedente almeno pari a 60/100, ove disponibile, in alternativa previsione Avviso</b>	<b>Provvedimenti Disciplinari Anno 2019-2020</b>	<b>Anzianità 2 Anni della categoria immediatamente precedente a quella oggetto di progressione</b>
SI	*SI	ASSENTI	SI
<b>Risultanza Valutazione PERFORMANCE Individuale, anno precedente ove disponibile</b>	<b>Esperienza Maturata in ambiti professionali di riferimento</b>	<b>Competenze Acquisite e certificate a seguito di processi formativi</b>	<b>Riassorbimento di eventuale ad Personam</b>
60 PUNTI	16 PUNTI	0	NO
<b>Risultato Finale</b>			
<b>76 punti</b>			

<b>Categoria D</b>			
<b>Posti Disponibili</b>	<b>Domande Pervenute</b>	<b>Domande accolte</b>	<b>Posizioni Economiche Assegnate</b>
2	2	2	2
<b>Domanda N.</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Posizione Economia Originaria</b>	<b>Nuova Posizione Economica</b>
n.59/2021	Annunziata Ferri	D3	D4
m.94/2021	Aurelio D'Amico	D4	D5
<b>Verifica Requisiti di cui alla Determina RU 35/2020</b>			
<b>Dipendente ANNUNIZATA FERRI</b>			
<b>Attività in servizio presso ERSI nella categoria di appartenenze dal 1° gennaio 2020</b>	<b>Valutazione anno precedente almeno pari a 60/100, ove disponibile, in alternativa previsione Avviso</b>	<b>Provvedimenti Disciplinari Anno 2019-2020</b>	<b>Anzianità 2 Anni della categoria immediatamente precedente a quella oggetto di progressione</b>
SI	*SI	ASSENTI	SI
<b>Risultanza Valutazione PERFORMANCE Individuale, anno precedente ove disponibile</b>	<b>Esperienza Maturata in ambiti professionali di riferimento</b>	<b>Competenze Acquisite e certificate a seguito di processi formativi</b>	<b>Riassorbimento di eventuale ad Personam</b>
75 PUNTI	14 PUNTI	0	NO
<b>Risultato Finale</b>			
<b>89 punti</b>			
<b>Verifica Requisiti di cui alla Determina RU 35/2020</b>			
<b>Dipendente AURELIO D'AMICO</b>			
<b>Attività in servizio presso ERSI nella categoria di appartenenze dal 1° gennaio 2020</b>	<b>Valutazione anno precedente almeno pari a 60/100, ove disponibile, in alternativa previsione Avviso</b>	<b>Provvedimenti Disciplinari Anno 2019-2020</b>	<b>Anzianità 2 Anni della categoria immediatamente precedente a quella oggetto di progressione</b>
SI	*SI	ASSENTI	SI
<b>Risultanza Valutazione PERFORMANCE Individuale, anno precedente ove disponibile</b>	<b>Esperienza Maturata in ambiti professionali di riferimento</b>	<b>Competenze Acquisite e certificate a seguito di processi formativi</b>	<b>Riassorbimento di eventuale ad Personam</b>
75 PUNTI	15	0	NO
<b>Risultato Finale</b>			
<b>90 punti</b>			

L'istruttore  
Dr. Fabio Ferrante

~~Il Responsabile UOC Risorse Umane~~  
Il Direttore  
Ing. Corrado Rossi

Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D.Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal presente provvedimento.

~~Il Responsabile del Servizio~~



Il Direttore  
(Ing. Corrado Rossi)

Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - D.Lgs. 267/000, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento.



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Annunziata Ferri)

L'Estensore: *Dr. Fabio Ferrante*

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato all'indirizzo [www.ersi-abruzzo.it](http://www.ersi-abruzzo.it) per giorni quindici dal 08/02/2021 al 23/02/2021.

L'ADDETTO

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ruff', is written over a horizontal line.

*Determina R.U. n. 16 del 10/02/2021*